



## Jeudi 13 novembre : 2° séance de NAO

9 heures du matin, nous voici tous réunis autour de la table de négociations pour écouter la Direction nous conter ses propositions pour ces NAO 2013 que nous pressentions (crise oblige) comme « délicate ».

Mais « délicate » n'est pas l'appellation qui convient pour définir cette séance et le mot exact serait plutôt « RASSURANT » !!

Mais, RASSURANT dans quoi ???

- dans le sous-effectif de la fraude, comblé par de la sous-traitance et censé nous maintenir un taux de non validations à un taux dit acceptable : NON !
- Dans un service public offrant à ses salariés et à ses usagers toute la sécurité et la sérénité qu'ils méritent : NON, NON !!
- Dans la satisfaction d'avoir fait correctement et collectivement notre boulot et d'en attendre une juste reconnaissance : NON, NON, NON !!!
- Dans des lettres d'interpellation des politiques sur une future mise en régie de la TaM et restées depuis des mois sans réponses : toujours NON !!!!

### **EUHHHHH !!!! Mais alors « RASSURANT » sur quoi ?**

Et bien tout simplement sur la capacité d'analyse de la CGT lorsque nous disions, déjà deux ans avant la fin de l'ancienne DSP, que le contrat nous liant à l'Agglo jusqu'en 2017 ne serait pas viable dans les termes négociés.

Mais, pour que tout le monde (surtout les nouveaux) comprenne parfaitement ce qui est en train de se passer, il nous faut faire un peu d'histoire géopolitique.

Nous commencerons donc par un petit rappel de ce qu'est la DSP.

La DSP ou « Délégation de Service Public », est un contrat, négocié suivant un cahier des charges et adjugé par appel d'offre au MIEUX DISANT des concurrents intéressés par ce marché.

En clair, une AO (Autorité Organisatrice) telle que l'Agglo de Montpellier, choisit (au lieu de les garder en régie publique) de déléguer certain de ses services publics tel que les TU, mais de garder, dans une certaine mesure, la maîtrise des orientations et des choix concernant ce service public.

L'Agglo est donc majoritaire au sein du conseil d'administration de TaM (51%) et reste décisionnaire d'une grande partie des objectifs à atteindre.

C'est ce que l'on appelle une SEM (Société d'Economie Mixte).

Mais étant donné que cette Agglo à des souhaits et des exigences politiques (social, tarification, désengorgement, environnement, maillage des quartiers etc, etc...), il lui faut bien compenser le prix d'un ticket qui serait alors exorbitant si rien n'était fait pour contrecarrer les effets de cette politique, dont le but de ce tract n'est certainement pas de la contester.

Voilà, en gros, comment nous sommes gérés et pourquoi nous parlons si souvent de DSP. Celle-ci est remise en question tous les 6/7/8 ans, la notre a commencée en 2010 et finira en 2017. Mais, que tout le monde se rassure, c'est la TaM et ses dirigeants plus que ses salariés qui doivent s'inquiéter à chaque grand oral ou plutôt à chaque « grand carnaval ».

.../...

Effectivement, aucun des besogneux et besogneuses de notre belle entreprise ne serait remis en question si la TaM perdait cette P....n de DSP.

En effet, que ce soit pour Claude, Fernand, Adeline, Samira ou Boris, si la DSP était perdue par TaM, ils travailleraient tout simplement pour "kéodev", "Veodis", ou "Translia" (ou en régie).

Alors tout le monde aura compris qu'au fond, cette DSP; on s'en « **tape grave** » comme disent les d'jeuns.

Mais là, on dévie un peu du sujet (juste un tout petit peu) et revenons aux 2 dernières années avant cette DSP, en 2008.

Ca tire dans tous les coins :

- sous effectif organisé et insuffisance notoire de personnels,
- Plan REB lâchement et complètement abandonné,
- impossibilité de changer ne serait ce qu'une chaise usée,
- Accumulation des repos sur les compteurs (ce que nous payons aujourd'hui),
- Dialogue social au point mort



Et tout ça pour quoi? Et bien tout simplement parce que l'appel d'offre arrive à grands pas et qu'il faut que TaM coute un minimum pour que Transdev puisse récupérer la gestion de TaM en 2010.

Mais, la CGT a toujours martelé que le «pas assez cher» couterait «trop cher» à un moment ou a un autre et elle ne s'était pas trompée.

Deuxièmement et concernant les ambitions de cette DSP, nous avons toujours émis l'idée qu'elles nous seraient pratiquement impossible à tenir et réaliser: là aussi, nous avons raison!!

Pour la seule année 2012, il était prévu 20% de progression??? Nous n'en avons fait «**que**» 10%.

Malgré que très peu d'entreprises puissent se targuer de ces 10%, nous sommes quand même en dessous du budget (budget monté de toute parts et non pas imposé par des besoins d'équilibre et de balances comme dans les entreprises privées).

Donc, pour avancer dans le débat, nous partons en 2008 avec une entreprise qui semble couter 50 mais qui en réalité coute 100 et on nous demande dans le même temps de rapporter 300 alors que nous n'avons la capacité que de faire péniblement 150.

«**Quand on veut tuer son chien, on dit qu'il a la rage**» et là, le virus, on nous l'a **refilé grave !**



A la décharge de notre Directeur actuel, il a hérité de cette situation qui a été montée de toutes parts par l'ancienne direction de TaM et l'ancienne direction de l'Agglo "*qui fuyaient les miroirs de leurs salons feutrés tant ils craignaient l'insolation*"

Mais qu'importe, il a pris le bateau et il lui faut maintenant tenir la barre et assurer le bon cap.

Ce n'est qu'une fois rentrés au port que nous saurons s'il a été du coté de l'équipage et des passagers ou de celui de l'armateur grec!

Tout ça pour dire que notre Directeur a entamé ces NAO 2013 en essayant de nous faire croire à un état des lieux assez préoccupant : en bref, il manquerait 1 millions d'euros pour boucler le budget 2012 et une rapide réflexion nous amènerait à 3 ou 4 millions pour 2013.

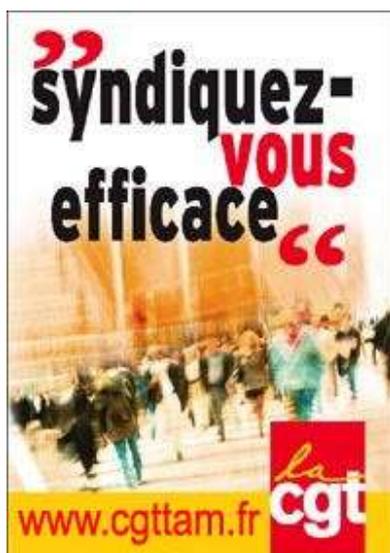
S'appuyant sur ces mauvais résultats, il nous annonce 1% d'augmentation au 1 octobre 2013 (à rajouter aux 0,2% négociés par la CGT et à la clause de sauvegarde de 0,6% en octobre 2012, toujours grâce a la CGT).

.../...

Cette proposition clôturant pour sa part le coté salarial des NAO 2013, le Directeur est venu sur notre demande d'augmentation des effectifs de la commande de service et ceci, afin d'améliorer la vie des auxiliaires en travaillant au plus près d'eux.

A ceci, vient péniblement s'ajouter 2 ou 3 petits chantiers (c'est l'époque des travaux) sur l'emploi des seniors et le CET pour lesquels nous sommes à l'initiative mais n'avons pour l'instant, que très peu de précisions et attendons de plus amples renseignements.

Voilà, mis à part qu'il est inutile de vous convaincre que les bus et les rames sont toujours aussi pleins, que personne ne s'amuse dans cette entreprise et que nos hauts fourneaux ne sont pas prêts de s'éteindre, il va falloir sérieusement repenser les termes du contrat de cette DSP dont nous refusons carrément et simplement d'en subir les contrecoups tant qu'ils seront truqués .



Les NAO 2013 n'en sont qu'à leur début mais c'est un bien mauvais début !

Et que l'on ne vienne pas nous parler d'erreurs car des erreurs de ce niveau n'ont pu être commises qu'en pleine connaissance de celles-ci et comme le disait Jacques Prévert "*avec mon salaire, ils se payent ma tête*".

Si la CGT est un syndicat responsable, ce n'est pas non plus un syndicat de benêts prêt à gober n'importe quoi et n'importe quelle couleuvre.

Nous avons des convictions et des certitudes et à ce moment précis, notre certitude, c'est que tout le monde va devoir s'expliquer.... !!!



Retrouvez ce tract et bien d'autres infos sur le site:

**CGTTAM.FR**



Montpellier le 19 décembre 2012