



## Actualités Décembre 2017

### Compteurs temps vidés au 30 novembre

En cette période de l'année, nos élus CGT sont régulièrement interpellés par les conducteurs sur l'état de leurs compteurs temps qui se retrouvent vides ou en négatif.

Ce qu'il faut savoir, c'est que depuis l'instauration « forcée » par le syndicat majoritaire des nouvelles grilles à TOUS les agents de conduite, le conducteur receveur, contrairement à d'autres services à TaM, ne génère plus d'heures à sa disposition. Il y a bien quelques VT qui alimentent les compteurs lors des périodes de vacances mais ceux-ci sont souvent imposés en repos d'office au bon gré de l'entreprise.

Certains sont satisfaits de ces grilles à 5 jours mais d'autres sont vraiment mécontents, surtout les auxiliaires. En effet, ces derniers, malgré le nombre important d'heures effectuées dans l'année se retrouvent, en fin d'année, avec des compteurs proche du zéro... **et certains appellent ça une avancée???**

Ce que propose la CGT, c'est une consultation de tous les agents de conduite, classés ou auxiliaires, en proposant des semaines à 5 ou 6 jours de travail consécutifs, des semaines avec des VT à la place des repos graphiqués non obligatoire, tout ça bien sûr pour ceux qui le désirent et conformément au décret n° 2000-118 du 14 février 2000 mais surtout, il est urgent de revoir ces grilles qui proposent des séries de matins ou d'après-midi consécutifs de travail car, si certains s'en accommodent, d'autres et ils sont nombreux, supportent mal ces grilles.

Seule une consultation du personnel permettrait de satisfaire tout le monde. Nous réclamons celle-ci depuis deux ans mais à ce jour, seuls la Direction et le syndicat majoritaire peuvent la lancer... **Pourquoi ce n'est pas encore fait ???**

**"Ceux qui luttent ne sont pas sûrs de gagner, mais ceux qui ne luttent pas ont déjà perdu"**

### Les grilles AACS

Depuis plusieurs années, la CGT dénonce la construction des grilles de travail des AACS. Il y a près d'un an, nous avons fait des suggestions de grilles à la Direction avec une proposition de taille: **laisser la Commande de Service et le Service Méthode gérer les plannings et les grilles des AACS.**

Lors du C.H.S.C.T du mois de décembre, la Direction va enfin nous présenter « SA » grille. Espérons qu'elle se soit inspirée de celle que nous lui avons présentée il y a plus d'un an et que la majorité des AACS avait validée pour qu'enfin tout le monde y trouve son compte.

Vous pouvez vérifier tout ce que nous affirmons sur nos tracts, sur notre site internet cgttam.fr. Par contre, nous nous félicitons que le syndicat majoritaire, comme il l'indique dans son dernier tract, ai rejoint depuis le mois de juillet dernier, notre combat. Cela ne peut que faire avancer le dossier.

### Changement de service entre conducteurs

Mettant la loi en avant, la Direction a fait une proposition d'avenant à l'accord d'entreprise du 29 mars 1999 au sujet du mode de pointage des conducteurs receveurs.

La CGT a fait une contre-proposition reprenant exactement les termes de la consultation que les conducteurs receveurs avaient validés (cette consultation proposait aux CR de passer, en cas de changement, à une moyenne garantie plus le dépassement).

Nous sommes en attente de la réponse de la Direction et nous vous tiendrons au courant.

.../...

## Peyrou

Aujourd'hui, après plusieurs mois de discussion avec la Mairie de Montpellier, la Direction TaM plus quelques personnalités du microcosme politique Montpelliérain, notre proposition de déviation des lignes 6 et 7 a été acceptée. Celles-ci emprunteront la voie tramway ligne 4 sur le secteur Peyrou. Comme quoi, des propositions concrètes et logiques trouvent toujours une oreille attentive.

Comme pour le « dossier AACS », la CGT se félicite que le syndicat majoritaire nous ai rejoints sur ce dossier.

## Nouveau Bus « Urbanway »

Les élus CGT ont participé à la réunion qui s'est déroulée le 31 Octobre 2017, dans les Ateliers JP, à la réception du bus 202 prototype « Urbanway », afin de le valider.

En effet, ce bus était reparti chez le constructeur **IVECO** afin de subir des modifications que nous avions demandé (Partenaires Sociaux et différentes Directions de TaM).

Suite à vos remarques lors de nos divers échanges, Les demandes CGT ont permis :

### 1) Au niveau du poste de conduite :

- D'agrandir le champ d'ouverture du portillon du poste de conduite et l'ouverture du tiroir-caisse qui offrent une meilleure ergonomie.
- Les déplacements du bouton ouverture de la caisse et du porte ticket.
- Le renforcement de la protection conducteur intérieure du poste de conduite en polycarbonate.
- Le déplacement de la bouche d'aération située au niveau du portillon. Ceci permettra d'éviter des chocs au niveau des genoux.
- La poignée de la vitre « conducteur » va être renforcée afin de garantir une meilleure utilisation de celle –ci ainsi qu'une meilleure robustesse.
- Le lancement d'une étude pour le repositionnement de la pédale d'accélération. En effet, un bon nombre de CR éprouvaient des douleurs dans les jambes, des crampes et TMS, liées à la position initiale de l'accélérateur.
- La mise en place d'un nouveau bras support rétroviseur droit afin de pouvoir effectuer les réglages du rétroviseur à partir du seuil de porte.
- Le déplacement de la touche « appel d'urgence » vers le centre au bas de l'écran du SAE afin d'éviter les appels intempestifs.
- Le lancement d'une étude pour la mise en place d'une couleur un peu mieux visible du voyant « appel demandé ».

### 2) Au niveau de l'espace intérieur :

- Le lancement d'une étude de suppression de la barre intérieure située à côté de l'emplacement PMR qui gêne le déplacement des usagers dans le véhicule.

### 3) Au niveau des aspects techniques du véhicule :

- Au niveau des agents des Services Techniques, ceux-ci ont pu faire remonter leurs remarques et doléances et elles ont été prises en compte.

## Chaussures AACS :

Malgré la désinformation ambiante et très largement organisée, la Cgt n'a jamais été contre les chaussures dans la dotation, c'est même elle qui est l'instigatrice de la demande depuis 2014 (période à laquelle nous avons quitté la commission habillement puisque nous avons des refus systématiques de toutes nos demandes, de la part d'une direction qui avait décidé de tout faire pour nous isoler).

Par contre et contrairement au syndicat majoritaire, nous les demandons aussi pour les conducteurs...



**LE SYNDICAT CGT TaM VOUS SOUHAITE DE  
JOYEUSES FÊTES DE FIN D'ANNÉE A TOUS**