



## Réponse au tract de Force Ouvrière du 19 avril 2018

Dans leur dernier tract Force Ouvrière s'attaque directement aux élus CGT. Normal, les élections approchent et ces derniers avec un bilan aussi maigre en 2 ans, n'ont pas d'autres armes que la médisance et de nouvelles promesses.

Nous n'allons pas répondre aux attaques personnelles de Force Ouvrière contre nos élus mais plus particulièrement aux points qui concernent le quotidien des agents.

*Au sujet du graphiquage de la 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> semaine de congés payés, Force Ouvrière affirme que c'était leur question DP du 29 mars 2018. FAUX, relisez le compte rendu de la réunion et ce point n'est pas abordé. C'est un élu CGT qui interpelle la Direction sur le peu de demande cette année de demande de repos pour les vacances de Pâques et bien que cette question ne fût pas à l'ordre du jour, la Direction a répondu à notre élu en laissant entendre que le graphiquage de la 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> semaine de congés payés pour tous sera d'actualité si les congés payés n'étaient pas posés de façon étalé sur l'année.*



*Il serait impossible, d'après Force Ouvrière, de graphiquer tous les congés payés de tous les agents sur l'année. FAUX, cela se fait dans la très grande majorité des entreprises de France. Et pour la Direction, le gain serait une meilleure gestion du personnel roulant.*



*D'après Force Ouvrière, le compteur R2 serait anéanti à cause de la CGT. FAUX, de 2009 à 2011, la Direction a modifié le mode de pointage des repos avec le système HASTUS. Ce dernier, décomptait du compteur R1 tous les repos graphiqués ou demandés alors que la grille de roulement est composée de repos incluant du R1 et du R2. Du coup, tous les compteurs R1 étaient négatifs et les R2 (non payés et ne pouvant aller sur le CET) gonflés à bloc. Mais, et il y a un mais, la Direction comblait en fin d'année le déficit du R1 avec le positif du R2. Cherchez l'embrouille. Fort de ce constat, la CGT, en 2011, a demandé à la Direction de retenir les repos au réel. Comme par hasard, l'année qui a suivi, tous les compteurs ont retrouvé un juste équilibre. Ce que la CGT demande, c'est que les primes temps ne servent plus à construire les grilles mais restent à la disposition de l'agent.*

*Le syndicat Force Ouvrière est surpris de « l'ignorance » des élus CGT au sujet des agents qui prennent 3 semaines en été et qui ont tous les week-ends encadrés de repos. Avant de parler « d'ignorance », messieurs, relisez correctement les tracts. Dans notre tract, nous parlons de l'encadrement de la 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> semaine de congés payés par des week-ends en repos. Nous vous retournons votre phrase « Est-ce prémédité pour affirmer de fausses allégations en période électorale ??? »*

*Le syndicat Force Ouvrière affirme que le non-encadrement de la 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> semaine de congés payés par un week-end de repos n'a rien à voir avec la création du groupe « sans dimanches avec un seul samedi matin travaillé par mois ». La CGT maintient sa position et affirme qu'un samedi après-midi non fait par un agent doit obligatoirement être fait un auxiliaire ou un autre agent qui partait peut-être en congés payés le lundi suivant. La preuve en est que depuis quelques mois, les agents de ce groupe qui partent en retraite ne sont plus remplacés. Le système a trouvé ses limites.*

Le syndicat Force Ouvrière reprend un tract de 2016, de personnes qui se sont découvert une âme de syndicaliste (ou qui cherchaient plutôt une protection pour éviter un licenciement) affirmant que des élus CGT seraient passés devant d'autres pour intégrer le groupe « sans dimanches avec un seul samedi matin travaillé par mois ». **FAUX, les élus CGT n'ont jamais doublé qui que ce soit pour entrer dans un groupe. Ce tract disait que 3 agents (un de Force Ouvrière et 2 de SUD) n'avaient pas pu rejoindre ce groupe et s'étaient fait « doubler » par des élus CGT. Lors d'une réunion Direction/ syndicats, la Direction a contesté formellement ces allégations et donner les explications : AUCUN DE CES 3 AGENTS N'AVAIENT FAIT DE DEMANDE POUR INTÉGRER CE GROUPE. Et quand ces agents se sont « réveillés » et on fait leurs demandes, ils ont intégré le groupe immédiatement grâce à leur ancienneté, alors que d'autres agents attendaient une place. Et si 4 élus CGT sont dans ce groupe, c'est qu'ils ont l'ancienneté requise. Il y a seulement 4 élus CGT sur 32 agents dans ce groupe mais combien de Force Ouvrière ou sympathisant Force Ouvrière ?**

Nous renvoyons tous les agents sur notre site [cgttam.fr](http://cgttam.fr), vous y retrouverez tous nos anciens tracts. Certains expliquent de façon détaillés les compteurs R1 et R2, les congés payés, etc, etc.

Et pour finir, si la seule préoccupation de Force Ouvrière est de renvoyer les « *mammouths CGT* » au roulage, le syndicalisme est tombé bien bas. De la même manière qu'il y a une permanence syndicale Force Ouvrière, il y a une permanence syndicale CGT. Nous rappelons au syndicat Force Ouvrière qu'aucun de nos élus du « roulage » n'est passé Maitrise ou n'a été reclassé sur un autre poste (PCC, Jockeys, Parkings, etc).

**Rester honnête et sincère ne te fera pas gagner beaucoup d'amis.. Mais tu garderas les meilleurs !**

De nouveau, comme à chaque élection professionnelle, nous perdons du temps et de l'énergie à répondre aux affirmations mensongères des autres syndicats au lieu de s'occuper clairement et efficacement des revendications des agents TaM.

Comme toujours, nous sommes à l'écoute de toutes vos remarques et suggestions, n'hésitez pas à contacter vos délégués et surtout comprenez qu'il y a plusieurs sortes de syndicalistes :

**Ceux qui salissent et critiquent et  
Ceux qui revendiquent et travaillent vraiment !**

Pour rappel, le syndicat Force Ouvrière dispose de 23 élus, le syndicat CGT a quant à lui 8 élus.

**Avec seulement 8 élus, la CGT TaM été pendant ces 2 dernières années une force d'opposition et de proposition.**

Un agent dans la détresse a besoin d'un soutien, d'une écoute et d'une solution à son problème. Etre dans la détresse, cela n'arrive pas qu'aux autres.

Conclusion

Belle liste + bon bilan + valeurs = CGT

Du 3 au 17 mai 2018

VOTEZ ET FAITES VOTER CGT



**Pour conserver vos droits, pour en gagner d'autres**

