



## ACTUALITÉS JUIN 2018

### Élections professionnelles :

La très grande majorité des agents TaM se sont exprimés. Avec 11 élus titulaires contre 2 pour la CGT, Force Ouvrière reste le syndicat majoritaire et a aujourd'hui tous les pouvoirs pour négocier avec la Direction et améliorer nos conditions de travail ainsi que nos futures augmentations de salaires, et ce pour les 4 prochaines années.

Pour autant, les élus CGT n'ont pas baissé les bras et vont continuer à travailler pour les salariés. Nous sommes des gens de convictions et de valeurs et nous sommes fiers du travail accompli pour le bien des salariés et de l'entreprise. Nous remercions tous ceux qui continuent à nous faire confiance. Nous serons dignes de leurs votes.



Comme vous le savez, les Instances Représentatives du Personnel ont fusionné en une seule entité : le Comité Social et Économique.

Avant, tous syndicats confondus, il y avait 19 élus titulaires du 1<sup>er</sup> collège aidé par 14 élus suppléants soit un total de 33 élus. Chaque élu avait sa spécificité. Les uns sur les conditions de travail et de sécurité des CR (*ex : Roulements, planchettes, etc.*) les autres sur les problèmes que rencontraient les agents des Ateliers, des Parkings, du Commercial, des Administratifs et/ou autres. Il y avait du travail mais nous en avions les moyens.

Aujourd'hui, seuls les 13 élus titulaires du 1<sup>er</sup> collège sont détachés et ce, pour réaliser le travail des 33 élus d'avant. Pire l'ancien C.H.S.C.T. qui regroupait 7 membres disparaît au profit d'une Commission santé, sécurité et conditions de travail. Cette Commission, composée uniquement de membres déjà élus au CSE, ne comportera que 2 agents du 1<sup>er</sup> collège. Nos planchettes et nos conditions de travail ne sont pas prêtes de s'arranger. A suivre....

Vos élus CGT au Comité Social et Économique :

**Représentant Syndical :** Olivier CARNET

**Délégués Syndicaux :** Michel CARRERE et Didier ADELANTADO

**Membres titulaires :** Florence BRAME et Jean-François MEDINA

**Membres suppléants :** Sylvie COSTA et Adel ZERDOUK

**Conseiller du Salarié :** Michel CARRERE



**Vous avez un problème avec :**

- votre hiérarchie,
- vos conditions de travail,
- Juridique,
- Etc...,

**N'hésitez plus, contactez vos élus CGT, ils sont formés, motivés et prêt à vous défendre.**

.../...

## **Roulements été 2018 :**

Lors de la préparation de l'ordre du jour pour le « dernier » C.H.S.C.T., les élus CGT ont demandé que soit maintenu les 5 groupes spécifiques comme l'année dernière et ceux-ci seront maintenus. De plus suite à nos remontées de l'année passée, les habillages de la ligne 1 (le Vendredi) et de la ligne 3 (le Samedi) vont être revus. Nous avons aussi demandé un nouvel habillage sur la L4 afin de supprimer les services à 9 et 10 rotations (voir services été 2017, le samedi). Pour l'instant, la Direction se contente de limiter à 9 rotations maximum sur cette ligne. Nous demandons encore un petit effort aux Services Méthodes et cela pourrait être bon. Là encore, à suivre....

Nous avons aussi dénoncé les problèmes d'iniquités qui apparaissent chaque année, en cette période estivale, en fonction de la position de départ sur le roulement. L'idéal serait, comme cela a été évoqué en C.H.S.C.T., de débiter l'année civile le 1<sup>er</sup> septembre pour la finir le 31 août. Nous sommes d'accord avec cette proposition et nous pensons qu'elle peut être mise à l'essai pour 1 an.

Nous avons demandé, comme chaque année sur cette période, que les Auxiliaires volontaires puissent intégrer les Roulements Spécifiques et Généraux.

Nous avons insisté une nouvelle fois sur les difficultés physiques, physiologiques et de conduite en sécurité que rencontrent les CR sur :

- les services à longue amplitude,
- les services à 4 rotations sur la L2,
- les services à 9 tours sur la L4,
- les services de matin très tôt (dernières rotations) qui frôlent les fins de service à 11h, malgré les améliorations cette année sur la L3,
- les lignes de bus et de tramway ou des travaux prévus ou non sont réalisés et impactent directement, les temps de parcours et de pause en terminus ainsi que leurs conditions de sécurité.

La Direction nous a entendu mais va-t-elle tenir compte de nos demandes ?

## **AACS :**

Nous avons demandé à la Direction de nous fournir la synthèse de la formation ainsi que les préconisations proposées par l'organisme extérieur, pour améliorer les conditions de Travail des agents ainsi que les conditions de vie au sein du Service.

La Direction nous a répondu qu'elle ne ferait pas de synthèse.....



**Les élus CGT vous souhaitent de très bonnes vacances d'été.**