



## cahier revendicatif CGT 2016

### Dans le domaine de la politique salariale :

- Arrêt de la forfaitisation de nos salaires
- Augmentation de la valeur du point de 3%
- Augmentation de la prime de vacances de 50 euros
- Prime non- accident triplée
- Arrêt de la discrimination faite aux AACS titulaires et aux mécanos et octroi du « 213 » avec rétroactivité à la date du 3 avril 2014,
- Un palier supplémentaire de plus 5% après 30 ans d'ancienneté dans la Convention Collective Nationale Transports Urbains
- Augmentation du ticket restaurant
- Clause de sauvegarde
- Extension de la période de nuit de 22h à 6 h



### Dans le domaine de la politique sociale :

- Jours pour enfants malades,
- Amélioration significative des conditions de vie au travail des auxiliaires,
- Application du jugement rendu au syndicat SUD sur la maladie/absentéisme en tant que non critère retardateur pour l'avancement de carrière,
- Dans le cadre de l'ouverture de passerelles entre les CR (catégorie ayant très peu de possibilités d'opportunités de carrière) nous souhaitons la remise en marche de la filière « contrôleurs techniques », avec comme critère principal l'ancienneté dans l'entreprise,
- Adhésion à une crèche inter-entreprises,
- Création d'un restaurant d'entreprise (dossier déjà prêt),
- Arrêt de la discrimination faite aux AACS titulaires et aux mécanos et octroi du « 213 » avec rétroactivité à la date du 3 avril 2014,
- Obtention d'une mutuelle faisant l'unanimité parmi le personnel (contrairement à celle d'aujourd'hui),
- Extension de la période de nuit de 22h à 6 h (possible par accord de branche).
- Vrai prise en compte des dégâts occasionnés par le dérèglement perpétuel de l'horloge biologique du personnel roulant, en ayant une politique de gestion des roulements beaucoup plus adaptée aux besoins physiologiques des agents.